Вносится депутатами Государственной Думы

И.В.Лебедевым,

Я.Е.Ниловым,

А.Б.Курдюмовым,

Д.А.Свищёвым,

А.Н.Диденко,

Б.Р.Пайкиным,

А.Н.Свинцовым,

Н.В.Березиным,

сенатором Российской Федерации С.Д.Леоновым

Проект

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О внесении изменения в статью 112 Трудового кодекса**

**Российской Федерации**

**Статья 1**

Внести в абзац второй части первой статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2005, № 1, ст. 27; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 18, ст. 2127) изменение, изложив его в следующей редакции:

«1, 2, 3, 4, 5, 6 января и 31 декабря - Новогодние каникулы;».

**Статья 2**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2024 года.

Президент

Российской Федерации

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 112 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Законопроект направлен на отнесение 31 декабря к нерабочим праздничным дням при сохранении установленного Трудовым Кодексом Российской Федерации общего количества таких дней.

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации 31 декабря не является нерабочим праздничным днем.

В то же время многолетняя практика показывает, что если 31 декабря выпадает на рабочий день, то трудовые функции выполняются не в полном объеме, многие работники в этот день берут отгулы, оформляют отпуска без содержания с тем, чтобы подготовиться к Новому году вместе с родными и близкими. О необходимости и важности отнесения 31 декабря к нерабочим праздничным дням свидетельствуют обращения граждан и организаций, а также многочисленные законопроекты по данному вопросу, внесенные в разные периоды в Государственную Думу.

Частью пятой статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации. Таким образом, Правительство Российской Федерации в рамках своих полномочий наделено правом осуществлять перенос одного из выходных дней на 31 декабря.

Однако, такой перенос осуществляется Правительством Российской Федерации не регулярно. В 2019 году 31 декабря был рабочим днем и большинство субъектов Российской Федерации объявили его нерабочим самостоятельно. В 2020 году 31 декабря будет рабочим днем, в 2021 году в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 октября 2020 года №1648 «О переносе выходных дней в 2021 году» 31 декабря будет нерабочим днем.

В целях устранения существующей неопределенности в отношении 31 декабря законопроектом предлагается внести изменение в часть первую статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которому Новогодние каникулы включают 1, 2, 3, 4, 5, 6 января и 31 декабря. При этом общее количество дней Новогодних каникул, установленное Трудовым кодексом Российской Федерации, сохраняется.

Учитывая, что 31 декабря в 2022 и 2023 году выпадает на выходные дни, вступление в силу законопроекта предполагается с 1 января 2024 года.

Предлагаемое отнесение 31 декабря вместо 8 января к нерабочим праздничным дням позволит работникам более рационально использовать нерабочие праздничные дни, а также соблюсти баланс интересов между работниками, работодателями и профсоюзами.