|  |  |
| --- | --- |
|  | Вносится депутатамиГосударственной ДумыИ.В.Лебедевым,Я.Е.Ниловым,А.Н.Диденко А.Н.Свинцовым,Д.А.Свищёвым, А.Б.Курдюмовым,Б.Р.Пайкиным,сенатором Российской Федерации С.Д.ЛеоновымПроект |

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

О внесении изменений в статьи 1 и 2 Федерального закона

«О минимальном размере оплаты труда»

**Статья 1**

Внести в Федеральный закон от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2002, № 18, ст. 1722; 2003, № 40, ст. 3818; 2005, № 1, ст. 24; 2007, № 17, ст. 1930; 2008, № 26, ст. 3010; 2011, № 23, ст. 3246; 2012, № 50, ст. 6955; 2013, № 49, ст. 6337; 2014, № 49, ст. 6917; 2015, № 51, ст. 7247, 2016, № 23, ст. 3288, № 52, ст. 7509; 2018, № 1, ст. 5, № 11, ст. 1576; № 53, ст. 8407; 2019, № 52, ст. 7781) следующие изменения:

1) дополнить статью 1 частью четвертой следующего содержания:

«При заключении срочного трудового договора на условиях неполного рабочего времени для исчисления оплаты труда работника применяется минимальный почасовой размер оплаты труда. Установить минимальный почасовой размер оплаты труда с 1 января 2021 года в сумме 150 рублей в час. Минимальный почасовой размер оплаты труда подлежит индексации один раз в год с 1 января текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Применение минимального почасового размера оплаты труда для других целей не допускается.»;

2) абзац первый статьи 2 изложить в следующей редакции:

«Минимальный размер оплаты труда и минимальный почасовой размер оплаты труда, установленные в статье 1 настоящего Федерального закона, вводятся:».

**Статья 2**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2021 года.

 Президент

Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений

в статьи 1 и 2 Федерального закона «О минимальном размере

оплаты труда»

Проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 1 и 2 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» направлен на установление с 1 января 2021 года минимального почасового уровня оплаты труда для исчисления оплаты труда работника при заключении с ним срочного трудового договора на условиях неполного рабочего времени.

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции работодатели стараются избегать заключения трудовых договоров на неопределенный срок, поскольку при привлечении работника на временную работу они не несут обязательств, связанных с сокращением персонала, а интенсивность работы при таком режиме, как известно, выше.

При этом работодатель вправе исчислять оплату труда такого работника исходя из минимального размера оплаты труда (МРОТа), устанавливаемого исходя из социального показателя – величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года.

Учитывая, что величина прожиточного минимума трудоспособного населения крайне низка и не обеспечивает воспроизводства рабочей силы, а обеспечивает лишь уровень физиологического выживания человека, использование МРОТ, установленного с 1 января 2020 года в сумме 12 130 рублей в месяц, для исчисления оплаты труда при привлечении работника на временную работу на условиях неполного рабочего времени не позволит обеспечить ему нормальную жизнь в течение месяца.

Следует отметить, что МРОТ в России ниже, чем уровень минимальной заработной платы большинства европейских стран, в том числе таких, как Болгария, Албания и Украина.

По оценкам экспертов Международного бюро труда минимальный почасовой уровень оплаты труда должен составлять не менее 3 долларов в час. Например, в Германии, Испании, Словении, Хорватии этот уровень составляет от 18,7 до 5,0 евро. В соответствии с требованиями статьи 4 «Право на справедливое вознаграждение за труд» Европейской социальной хартии стороны, подписавшие хартию, должны признать право работников на вознаграждение за труд, которое позволит обеспечить им и их семьям достойный уровень жизни.

В России часовая ставка исходя из МРОТ крайне низка и составляет в 2020 году от 89,85 руб. в мае до 65, 92 руб. в июле.

Намеренное снижение работодателем оплаты труда до предельно низких, допускаемых действующим законодательством ставок, установление псевдосокращенного рабочего дня, особенно в условиях эпидемии коронавирусной инфекции, с одной стороны, позволяет получать необоснованно высокую прибыль, а с другой стороны, избежать расходов на уплату НДФЛ и отчислений в социальные фонды. При этом часто основная часть заработной платы выплачивается в конвертах. В условиях роста уровня безработицы работник вынужден соглашаться с такими условиями.

В целях решения обозначенных выше проблем предлагается для исчисления оплаты труда работника при заключении с ним срочного трудового договора на условиях неполного рабочего времени установить с 1 января 2021 года минимальный почасовой уровень оплаты труда в сумме 150 рублей в час, который превышает уровень оплаты труда в месяц, исчисленный из МРОТ.

Законопроектом предусмотрена ежегодная индексация минимального почасового размера оплаты труда исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год.

Принятие предлагаемого законопроекта позволит повысить доходы граждан нашей страны в условиях распространения новой коронавирусной инфекции, а также станет одним из шагов в решении проблемы доведения уровня оплаты труда работающих граждан нашей страны до уровня оплаты труда, соответствующего соотношению стоимости труда и стоимости материальных ресурсов в стоимости произведенных товаров, работ и услуг для индустриально развитых стран.