Вносится депутатами

Государственной Думы

И.В.Лебедевым,

Я.Е.Ниловым,

Д.А.Свищёвым, А.Б.Курдюмовым,

М.С.Зайцевым,

А.Н.Свинцовым,

А.Н.Диденко

Проект

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О внесении изменений в Трудовой кодекс**

**Российской Федерации**

**Статья 1**

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3449; 2016, № 27, ст. 4238; 2020, № 17, ст. 2705) следующие изменения:

1) в части второй статьи 128:

а) дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«родителям (опекунам, приемным родителям) ребенка, идущего в первый класс, – 1 день (1 сентября - День знаний);»;

б) абзац седьмой считать абзацем восьмым;

2) дополнить статьей 2623 следующего содержания:

«Статья 2623. **Отпуск лицам, имеющим ребенка, идущего в**

**первый класс**

Родителям (опекунам, приемным родителям) ребенка, идущего в первый класс, по их письменному заявлению предоставляется отпуск 1 сентября (День знаний) в счет ежегодного оплачиваемого отпуска.».

**Статья 2**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент  
Российской Федерации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к** **проекту** **федерального закона** **«О внесении изменений**

**в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» подготовлен в целях предоставления родителям (опекунам, приемным родителям) первоклассников права проводить ребенка в школу 1 сентября и побыть с ним в День знаний на торжественной линейке.

Психологи утверждают, что для первоклассника присутствие хотя бы одного из родителей на первой в его жизни школьной линейке, посвященной началу учебного года, является крайне важным фактором поддержки.

На некоторых предприятиях в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами или локальными актами родителям школьников предоставляют дополнительный выходной 1 сентября.

При отсутствии на предприятии такого права родители (опекуны, приемные родители) школьников могут взять отпуск на один день 1 сентября (День знаний) без сохранения заработной платы или в счет ежегодного отпуска.

В соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Решение работодателя о предоставлении такого отпуска зависит от ряда факторов: производственных возможностей, серьезности ситуации у заявителя, личного отношения к работнику, наличии замещающего лица, то есть такие отпуска даются по усмотрению работодателя.

Одновременно в статье 128 ТК РФ указаны случаи, когда работодатель обязан предоставлен отпуск без сохранения заработной платы (работающие пенсионеры по старости, работающие инвалиды и др.). Отказ в данных случаях будет нарушением трудовых норм.

Согласно статье 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен по соглашению сторон, то есть также с согласия работодателя.

В целях гарантированного предоставления родителям (опекунам, приемным родителям) ребенка, идущего в первый класс, по их заявлению отпуска 1 сентября (День знаний) законопроектом вносятся изменения в статью 128 ТК РФ, в соответствии с которыми работодатель обязан предоставить родителям (опекунам, приемным родителям) первоклассника на основании письменного заявления 1 сентября (День знаний) отпуск без сохранения заработной платы. Одновременно ТК РФ дополняется новой статьей 2623, предусматривающей обязанность работодателя предоставить родителям (опекунам, приемным родителям) ребенка, идущего в первый класс, 1 сентября (День знаний) отпуск в счет ежегодного оплачиваемого отпуска.