Вносится депутатами
Государственной Думы

Л.Э.Слуцким,

С.Д.Леоновым,

Я.Е.Ниловым,

Б.А.Чернышовым,

В.А.Кошелевым,

Е.В.Марковым,

С.А.Наумовым,

К.М.Панеш,

А.Н.Свистуновым,

В.С.Селезневым,

В.В.Сипягиным,

И.К.Сухаревым

Проект

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 121**

**Трудового кодекса Российской Федерации**

**Статья 1**

 Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 1, ст. 3; 2002, № 30, ст. 3014; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2011, № 50, ст. 7359; 2013, № 52, ст. 6986; 2017, № 27, ст. 3936; 2021, № 47, ст. 7741) следующие изменения:

 Дополнить статью 121 новой частью следующего содержания:

 «Под фактически отработанным временем в соответствующих условиях
в целях исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в настоящей статье понимается время, в течение которого работник выполнял обязанности согласно трудовому договору на рабочем месте, на котором установлены вредные и (или) опасные условия труда.».

**Статья 2**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту федерального закона «О внесении изменения
в статью 121 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Проект федерального закона Федерального закона «О внесении изменения в статью 121 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект) разработан в целях признания права на получение гарантий и компенсаций, исходя из особых условий труда.

Согласно действующему законодательству Российской Федерации обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам утверждены Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (Далее – Методика).

В соответствии с пунктом 17 Методики при проведении специальной оценки условий труда рабочих мест комиссия вправе принять решение
о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящих специальную оценку труда, а также иных лиц. Условия труда таких рабочих мест относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение о невозможности проведения исследований (испытаний)
и измерений оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятие этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета
о проведении специальной оценки условий труда.

Аналогичные положения закреплены в статье 12 Федерального закона от 28.12.2023 № 426-ФЗ «О специальной оценки условий труда».

В соответствии с п. 93 Методики итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливается по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействует вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливается высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности (ч.3 ст.14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценки условий труда»).

Содержащиеся в части 5 статьи 14 ФЗ № 426-ФЗ определение опасных условий труда корреспондирует с понятием «опасный производственный фактор», сформулированным в статье 209 ТК РФ: опасным производственным фактором является фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.00202014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 19 октября 2015 года № 1570-ст) определяет травму как повреждение анатомической целостности организма или нормального его функционирования, как правило, происходящего внезапно.

Таким образом, опасные условия труда могут привести к повреждению здоровья либо смерти независимо от продолжительности их воздействия на организм работника.

В этой связи к фактически отработанному во вредных и (или) опасных условиях труда времени в целях исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными
и (или) опасными условиями труда, следует относить рабочее время, в течение которого работник выполнял обязанности согласно трудовому договору на рабочем месте, на котором установлены вредные и (или) опасные условия труда, в него не включаются периоды временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, обучения (повышения квалификации) и другие периоды, когда работник фактически не работал.

Судебная практика показывает, что работодатель по некоторым профессиям (работникам, в частности пожарным), при наличии опасных условий труда на основании части 3 статьи 121 ТК РФ неправильно трактует данную норму и отказывает в предоставлении  ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, и работникам приходится отстаивать свои законные права.

 Законопроектом предлагается дополнить статью 121 ТК РФ новой частью, которая устанавливает, что под фактически отработанным временем
в соответствующих условиях в целях исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в настоящей статье понимается время, в течение которого работник выполнял обязанности согласно трудовому договору на рабочем месте, на котором установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Принятие законопроекта не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.